

**UCHWAŁA NR 77/IX/2026**  
**RADY GMINY ZAGNAŃSK**

z dnia 25 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 1 i 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2026 r. poz. 515), Rada Gminy Zagnańsk uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk w brzmieniu określonym załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr 51/VIII/2023 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 2 czerwca 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagnańsk.

**§ 4.** Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Renata Pisiakowska**

***Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Zagnańsk***

**Rozdział I  
Przepisy ogólne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagnańsk,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 3) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 5) ustawie Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

- §3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.
- 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wypadkowego.
- 3.** Zasady ustalania okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.
- 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów uprawniających do dodatku.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

- § 4.1.** Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
- 2.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:*
- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiąganie pozytywnych efekty edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z dziećmi w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:*
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologiom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) *w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:*

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) *w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:*

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) *w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:*

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- e) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
- b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
- c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

**3.** Dodatki motywacyjne przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w następujących okresach:

- a) od stycznia do czerwca danego roku kalendarzowego,
- b) od września do grudnia danego roku kalendarzowego.

**4.** Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

**5.** Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz wypadkowego.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5.1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2. sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) mentora.

**2.** Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko          | Liczba oddziałów | Miesięczna kwota dodatku w złotych |
|-----|---------------------|------------------|------------------------------------|
| 1.  | dyrektor szkoły     | do 10            | od 300,00 do 1 100,00              |
|     |                     | od 11 do 16      | od 500,00 do 1 400,00              |
|     |                     | od 17 do 25      | od 900,00 do 1 600,00              |
|     |                     | powyżej 25       | od 1 000,00 do 1 800,00            |
|     | wicedyrektor szkoły | od 12 do 16      | od 300,00 do 600,00                |
|     |                     | od 17 do 25      | od 400,00 do 700,00                |

|    |                                                                     |            |                       |
|----|---------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|
|    |                                                                     | powyżej 25 | od 700,00 do 1 000,00 |
| 3. | nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy |            | 300,00                |
| 4. | nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym                   |            | 300,00                |
| 5. | opiekun stażu, za każdego nauczyciela powierzonego opiece           |            | 30,00                 |
| 6. | mentor, za którego nauczyciela powierzonego opiece                  |            | 30,00                 |

**3.** Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) są uprawnieni przez okres sprawowania funkcji, jednak nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.

**4.** Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub sprawowanie funkcji w zastępstwie.

**5.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo do niniejszego dodatku wygasa natomiast w ostatnim dniu miesiąca, w którym ustaje pełnienie powierzonych obowiązków.

**6.** W przypadku zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

**2.** Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 7% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

**3.** W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia – nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§8.1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 50% tej kwoty przeznacza się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na

nagrody dyrektora i 50% do dyspozycji Wójta Gminy Zagnańsk z przeznaczeniem na nagrody wójta.

**2.** Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynosi:

- a) od 2 100,00 zł do 4 000,00 zł – nagroda wójta;
- b) od 1 500,00 zł do 2 000,00 zł – nagroda dyrektora szkoły.

**3.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

**4.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- c) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- f) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- g) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,
- h) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- i) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- j) doskonalili własny warsztat pracy.

**5.** W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze nagrodę przyznaje się za:

- a) efektywność działań i organizację pracy placówki poprzez dobór zatrudnionej w niej kadry, umiejętność planowania i organizowania pracy,
- b) szczególne osiągnięcia szkoły,
- c) dbałość o mienie szkoły i wzbogacanie istniejącej bazy,
- d) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wykorzystanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- e) współpracę ze środowiskiem lokalnym, rodzicami, organami samorządowymi, organizacji społecznymi oraz innymi instytucjami.

**6.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

**7.** Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt - w stosunku do dyrektorów oraz dyrektor za zgodą wójta – w stosunku do nauczycieli może przyznać nagrodę w innym terminie.

**8.** Nagroda wójta może być również przyznana nauczycielowi oraz nauczycielowi któremu powierzono funkcje kierownicze, z inicjatywy Wójta.

**9.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje dla nauczycieli dyrektor szkoły. Wniosek należy złożyć do 20 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr1 do niniejszego regulaminu.

**10.** Nie przewiduje się jednoczesnego wyróżnienia nauczyciela nagrodą Dyrektora Szkoły, Wójta Gminy Zagnańsk, Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.

**11.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **Rozdział VII**

### **Postanowienia końcowe**

**§9.1.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**2.** Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzane w trybie i na zasadach jego ustanawiania.

**3.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk Panu/i

.....

(imię i nazwisko nauczyciela)

Zatrudnionemu/ej w .....

(nazwa szkoły, placówki)

.....

.....

(stanowisko)

.....

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

.....

(pieczęć i podpis dyrektora szkoły)

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, w drodze regulaminu określa dla nauczycieli wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i świadczenia, o którym mowa w art. 53a oraz dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 wyżej cytowanej ustawy.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1650) regulamin w brzmieniu dotychczasowym zachowuje moc prawną nie dłużej niż 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne bowiem ma na celu dostosowanie aktu prawnego do aktualnie obowiązujących przepisów prawa a także uaktualnienie zapisów w niej zawartych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.