

Zarządzenie Nr 39/2024
Wójta Gminy Zagnańsk
z dnia 29 lutego 2024 r.

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Zagnańsku

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104² § 2, art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j. t. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Zagnańsku, w brzmieniu określonym w załączniku do Zarządzenia Nr 253/2023 Wójta Gminy w Zagnańsku z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy w Zagnańsku, wprowadza się następujące zmiany:

§ 2. 1. § 18 ust. 14 pkt 3) i 4) otrzymują brzmienie:

- „3) kierowcy autobusów – od poniedziałku do piątku w godzinach od 6⁰⁰ do 17⁰⁰, z uwzględnieniem planu dowozu dzieci do szkół i zapisów GPS,
- 4) opiekunowie dzieci dowożonych do szkół – od poniedziałku do piątku w godzinach od 6⁰⁰ do 17⁰⁰, z uwzględnieniem planu dowozu dzieci do szkół i zapisów GPS.”

2. § 68 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z obsługą monitora ekranowego refunduje się koszty zakupu okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok, jako środków ochrony indywidualnej przeznaczonych do ochrony oczu, zabezpieczających przed działaniem szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy.

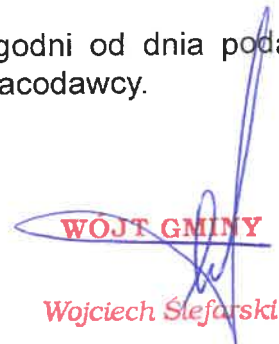
2. Szczegółowe warunki i zasady refundacji zakupu okularów i szkieł kontaktowych określa wójt w odrębnym zarządzeniu wydanym na podstawie przepisów prawa pracy.”

3. § 72 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Kontrola trzeźwości przeprowadzana będzie w odniesieniu do grup pracowników określonych w § 73 ust. 1 niniejszego regulaminu, a także wobec innych pracowników, w przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy.”

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u pracodawcy.


WÓJT GMINY
Wojciech Stęfarski