

**Zarządzenie Nr 66/2022**  
**Wójta Gminy Zagnańsk**  
**z dnia 6 kwietnia 2022 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników  
i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników/zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk, tj.:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zagnańsku,
- 2) Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zagnańsku

według załącznika do niniejszego zarządzenia.

**§ 2. 1.** Maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób, o których mowa w § 1 obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

**2.** Maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób, o których mowa w § 1 nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagród uznaniowych,
- 4) pozostałych niewymienionych świadczeń związanych z pracą.

**3.** Wynagrodzenie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych ustala Wójt Gminy, a zastępców kierowników - kierownicy jednostek.

**§ 3.** Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Dodatkowe roczne wynagrodzenie przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 4.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 5. 1.** Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać kierownikowi/ zastępcy kierownika jednostki, o której mowa w § 1 na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany w ramach posiadanych przez daną jednostkę organizacyjną, o której mowa w § 1 środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 2, np. z tytułu pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu i jego rozliczenia.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego kierownikowi podejmuje Wójt Gminy Zagnańsk z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika, a zastępcy kierownika – kierownik jednostki.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, o której mowa w § 1 kierownikowi i zastępcy kierownika może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Kierownikowi jednostki, nagrodę przyznaje Wójt Gminy, a zastępcy kierownika – kierownik jednostki.

§ 7. Zarządzenie nie ma zastosowania do kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk, których wynagrodzenie ustalane jest na podstawie odrębnych przepisów.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk.

§ 9. Z chwilą wejścia w życie niniejszego Zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 187/2019 Wójta Gminy Zagnańsk z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości kierownikom jednostek i ich zastępcom.

WÓJT GMINY  
Wojciech Męfarski



**TABELA**

**maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia miesięcznego kierowników  
i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Zagnańsk**

L.p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Maksymalne wynagrodzenia miesięczne
1	2	3	4	5
1	<b>Kierownik jednostki organizacyjnej</b>	<b>7.000,00</b>	<b>1.200,00</b>	<b>11.000,00</b>
2	<b>Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej</b>	<b>6.000,00</b>	<b>900,00</b>	<b>9.000,00</b>

Minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierownika i zastępcy kierownika określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**WÓJT GMINY**  
*Wojciech Słefarski*