

UCHWAŁA Nr 52/2012
RADY GMINY ZAGNAŃSK
z dnia 27 kwietnia 2012 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zagnańsk

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001r nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem”, Rada Gminy Zagnańsk uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

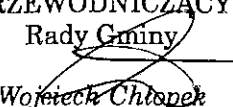
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagnańsk.

§ 3.

Traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk obowiązujący od 2009 roku – wprowadzony Uchwałą Nr 11/2009 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 16 lutego 2009 roku, zmieniony Uchwałą Nr 112/2010 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 28 czerwca 2010 roku oraz Uchwałą Nr 35/2000 Rady Gminy w Zagnańsku z dnia 30 sierpnia 2000 roku w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zmieniona Uchwałą Nr 40/2004 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 21 maja 2004 r.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2012 r.

PRZEWODNICZACY
Rady Gminy

Wojciech Chłopek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Rady Gminy
Zagnańsk
Nr 52/2012
z dnia 27 kwietnia 2012 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6 art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 3 w związku z art. 91 „d” pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późniejszymi zmianami).

§ 2.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń ustala ustawa – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz niniejszy Regulamin.

§ 3.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagnańsk,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć: Wójta Gminy Zagnańsk,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 i 7 – Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

ROZDZIAŁ II
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom spełniającym warunki określone w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).

3. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych wyżej uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 10) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi 5% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.

4. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące, z wyłączeniem okresu wakacyjnego oraz urlopu dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ III
DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi szkoły (zespołu):

- do 8 oddziałów - w wysokości od 300 do 900 zł,
- od 9 do 16 oddziałów - w wysokości od 500 do 1200 zł,
- od 17 do 25 oddziałów - w wysokości od 900 do 1400 zł,
- powyżej 25 oddziałów - w wysokości od 1 000 do 1 600 zł.

2) wicedyrektorowi szkoły (zespołu):

- od 12 do 16 oddziałów - w wysokości od 300 zł do 500 zł,
- od 17 do 25 oddziałów - w wysokości od 400 do 600 zł,
- powyżej 25 oddziałów - w wysokości od 700 do 900 zł.

3) inne stanowisko kierownicze - w wysokości od 100 do 300 zł.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości:

- a) 40-60 zł - do 15 uczniów w klasie,
- b) 100 zł - do 24 uczniów w klasie,
- c) 120 zł - powyżej 24 uczniów w klasie,

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku wymienionego w ust. 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów w kierowanej placówce,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę nauczycieli.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznawane są na czas pełnienia funkcji.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 7% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ V
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę przeliczeniową zgodnie z odrębnymi przepisami wykonawczymi.

3. Przez godzinę zastępstw doraźnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po 2 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VI
NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzielone w ten sposób, że:

- 1) 50% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
- 2) 50% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. O przyznanie nagrody mogą wnioskować: związki zawodowe oraz statutowe organy szkoły.

4. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla nauczycieli odpowiedni Dyrektor Szkoły.

5. Nagroda Wójta może być również przyznana nauczycielowi.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole,

R E G U L A M I N

- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
 - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
 - 11) dba o pozytywny wizerunek placówki.
8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 5 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki
a mianowicie:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
 - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki,
 - 3) starannie dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
 - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
 - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
 - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
 - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
9. Nauczyciel i dyrektor któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
10. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, Dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Zagnańsk i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 1 zł,
 - 2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie 2 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie

szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej wyżej. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Wójt.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

1. Wszystkie decyzje dotyczące wynagrodzenia nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach na terenie Gminy Zagnańsk.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Wojciech Chłopek