

Uchwała Nr 11/2009
Rady Gminy Zagnańsk
z dnia 16 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk obowiązującego od 2009 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 tekst jedn.- z późn. zm./, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 tekst jedn. – z późn. zm./ oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy obowiązujące w danym roku zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwała się, co następuje:

§ - 1

Wprowadza się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk obowiązujący od 2009 roku, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ - 2

Tabele zaszerogowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, określa rozporządzenie obowiązujące w danym roku.

§ - 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych.

§ - 4

Traci moc Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Zagnańsk określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, inne składniki wynagrodzenia oraz nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wprowadzony Uchwałą Nr 42/2008 Rady Gminy Zagnańsk z dnia 24 kwietnia 2008 r.

§ - 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 – dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przygotował:
Z. Więckowski
2009-01-14.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

mgr Justyna Ślewa

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

mgr Justyna Ślewa

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk obowiązujący od roku 2009.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Do obliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określi rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej obowiązujące w danym roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

- I. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- II. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół (zespołów) uzależniona jest od:

- osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
- udziału i osiągnięcia wyników przez uczniów w konkursach, olimpiadach,
- udziału uczniów i wychowanków w imprezach na rzecz szkoły i środowiska,
- efektywnej współpracy ze środowiskiem, instytucjami i zakładami pracy wspomagającymi jednostkę oświatową,
- inspirowania i organizowania działalności społecznej na rzecz placówki
- organizowania pomocy dla młodych nauczycieli,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki, współpracy z rodzicami,
- tworzenia warunków do pedagogicznego, organizacyjnego rozwoju placówki,
- wnikliwego i prawidłowego gospodarowania przyznanymi funduszami,
- prawidłowej polityki kadrowej,
- dbałości o powierzone mienie, prawidłowego utrzymania i gospodarowania pomieszczeniami i otoczeniem jednostki.

§ 5

Planowana w budżecie wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla placówki oświatowej wynosi 7% kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach posiadanych przez placówkę środków nie może być wyższy niż 15% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o niniejszy regulamin na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 7

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - urlopie dla poratowania zdrowia,
 - korzystaniu ze zwolnienia lekarskiego,

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - korzystaniu ze zwolnienia lekarskiego,

§ 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej obowiązującego w danym roku.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (zespołu) przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły – w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie szkoły.
2. Na wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:
 - wielkość szkoły (zespołu) i jej struktura organizacyjna,
 - wyniki i jakość pracy szkoły (placówki),
 - złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,
 - warunki, w jakich działa placówka oświatowa,
 - prawidłowość realizacji zadań związanych ze stanowiskiem kierowniczym.
3. Dodatek funkcyjny przydziela się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. Wysokości dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatków w złotych
1.	1. Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	
	a) liczącej do 8 oddziałów,	300 - 500
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	500 - 900
	c) liczącej od 17 do 25 oddziałów	900 - 1000
	d) powyżej 25 oddziałów	1 000 - 1 200
2.	2. Wicedyrektor szkoły (zespołu)	
	a) od 12 do 16 oddziałów	300 - 500
	b) od 17 do 25 oddziałów	400 - 600
	c) powyżej 25 oddziałów	700 - 900
3.	3. Inne stanowiska kierownicze	100 - 300

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki), może być przyznany dla wicedyrektora szkoły w przypadku nieobecności dyrektora przez okres dłuższy niż trzy miesiące.

§ 14

- I. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2,0% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości uzależnionej od liczby dzieci w oddziale:
 - a. do 10 w wysokości 3,7% wynagrodzenia zasadniczego – przysługującego nauczycielowi mianowanemu
 - b. 11 – 18 w wysokości 4,2% wynagrodzenia zasadniczego – przysługującego nauczycielowi mianowanemu
 - c. 19 – 26 w wysokości 4,7% wynagrodzenia zasadniczego – przysługującego nauczycielowi mianowanemu
 - d. 27 i powyżej w wysokości 5,2% wynagrodzenia zasadniczego – przysługującego nauczycielowi mianowanemu
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 6,5% wynagrodzenia zasadniczego – przysługującego nauczycielowi mianowanemu
- II. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala Dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Wójtem.

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2 oraz w § 14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 13 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 14 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia o którym mowa w § 2 Regulaminu.

§ 17

1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę pracy w tych warunkach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 18

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.
4. Dyrektor przyznaje godziny zastępstw w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżecie szkoły.
5. W uzasadnionych przypadkach na wniosek dyrektora szkoły Wójt może zwiększyć wysokość środków zaplanowanych na godziny doraźnych zastępstw.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty dla nauczycieli nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
3. Wielkość odpisu środków na fundusz nagród w danym roku budżetowym określa Rada Gminy mając na względzie możliwości finansowe w kolejnych latach budżetowych.
4. Dysponentem funduszu jest Wójt Gminy, który co roku określa wielkość środków funduszu przeznaczonych do dyspozycji dyrektora szkoły (zespołu) na nagrody Dyrektora Szkoły i Nagrody Wójta.

§ 22

Nagrody, o których mowa w § 22, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:
 - 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły
 - 2) dla dyrektora szkoły - pracownik UG zajmujący się oświatą
 - 3) Wójt może z własnej inicjatywy przydzielić nagrodę dla nauczyciela
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.
3. Wnioski o których mowa w ust.1 należy składać do 10 września każdego roku
4. Wniosek dyrektora o nagrodę dla nauczyciela powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową oraz radę pedagogiczną.
5. Wzór wniosku o którym mowa w ust.1 stanowi załącznik do regulaminu.

§ 24

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w placówce co najmniej rok, posiada minimum dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,

- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 25

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 26

1. Nie przewiduje się jednoczesnego wyróżnienia nauczyciela nagrodą dyrektora szkoły, wójta, kuratora i ministra.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być równa ani wyższa od nagrody wójta.
3. Wysokość nagrody wójta i dyrektora szkoły ustalana jest corocznie w oparciu o posiadane środki finansowe

IX. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I W ŚWIĘTA

§ 27

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust.5 Karty Nauczyciela.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1, ze 100% dodatkiem.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 29

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 30

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1).....
(nazwa zakładowej organizacji związkowej i podpisy osób uprawnionych)
- 2).....

Przygotował:
Z. Więckowski
2009-01-12.



PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

mgr Justyna Ślewa

Załącznik

Do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doręcznych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zagnańsk obowiązującego od 2009r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Zagnańsk

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

Urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

Zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień))

Krótkie uzasadnienie wniosku zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej Opinia zakładowej organizacji związkowej

Organ sporządzający wniosek

..... (miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)